

**TEMA: IMPACTO DE LAS TIC: Y LOS CAMBIOS SOCIALES Y CULTURALES**

*La utilización masiva de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) está cambiando la manera en que trabajamos, nos relacionamos, nos entretenemos, nos informamos, dando origen a la Sociedad de la Información. En diciembre de 2003 se realizó la primera Cumbre Mundial de la Sociedad de la Información, en el marco de la ONU, en la que los líderes mundiales declararon: «Nuestro deseo y compromiso comunes de construir una sociedad de la Información centrada en la persona, integradora y orientada al desarrollo, en que todos puedan crear, consultar, utilizar y compartir la información y el conocimiento, para que las personas, las comunidades y los pueblos puedan emplear plenamente sus posibilidades en la promoción de su desarrollo sostenible y en la mejora de su calidad de vida, sobre la base de los propósitos y principios de la Carta de las Naciones Unidas y respetando plenamente y defendiendo la Declaración Universal de Derechos Humanos».*

**Cambios sociales y culturales**

No sólo hubo un cambio de siglo con el inicio del año 2000. Se penetró en una nueva era: LA ERA DEL CONOCIMIENTO. En estos tiempos los cambios tecnológicos tan rápidos influyen directamente en cambios en el ámbito laboral que son generados por la disponibilidad de nuevas tecnologías de la información y la comunicación, por las nuevas aplicaciones de la informática, pero que arrastran algo que no podemos descuidar: modificaciones sociales y culturales que la sociedad debe asimilar y tener muy en cuenta para no deshumanizarse, para actualizarse constantemente y para introducirse en nuevas metodologías de trabajo en las empresas e instituciones en general.

De todos los ámbitos que hoy existen para brindar educación, formación y adaptación a estos cambios, la escuela es una de las instituciones más antiguas que tiene la sociedad y ha sido considerada como un medio privilegiado para la **formación e información de la sociedad**.

Hoy se puede observar que los avances tecnológicos, junto a otras características de la sociedad actual como por ejemplo la cultura de la imagen, los procesos de democratización social y cultural, los cambios económicos, la búsqueda de la esencia del hombre sin lugar a dudas marcan exigencias nuevas adaptativas para la escuela. Ya no es sólo un ámbito de asimilación de información sino un centro en donde toda situación vivida, experimentada, con la introducción de la nueva tecnología de las comunicaciones y de la informática que son indispensables en el mundo del trabajo, constituyen un motivo de aprendizaje adoptado y dando respuestas a una sociedad nueva.

La aceleración tecnológica que se ha dado en los últimos años constituye uno de los rasgos más significativos de la sociedad; los inventos se suceden cada vez con mayor rapidez de manera que se produce un progresivo acortamiento de las distancias en los descubrimientos científicos-tecnológicos. Algunos de los hechos que integran esta revolución tecnológica son:

**- La irrupción de la informática en todas las ramas del saber -**

Esta realidad ha generado en los últimos años la **incorporación de la computadora** en las actividades sociales ya sea de carácter científico, productivo, comercial y también educativo. Se trata de ahorrar

esfuerzos a través de la automatización y procesamiento de la información, es decir una herramienta al servicio del hombre.

**- La conquista espacial favoreció la difusión de los medios de comunicación -**

Los satélites artificiales son aprovechados por la prensa, la radio, la televisión para llevar la información a los lugares más apartados, permitiendo la internacionalización de la cultura.

**- El reemplazo de las materias primas naturales por otras artificiales -**

Muchísimos bienes de uso cotidiano son producidos artificialmente, muchos de ellos a partir del petróleo y sus derivados; otros en laboratorios químicos industriales, que impactan positivamente en la sociedad.

**- El descubrimiento de nuevas técnicas de diagnóstico de enfermedades -**

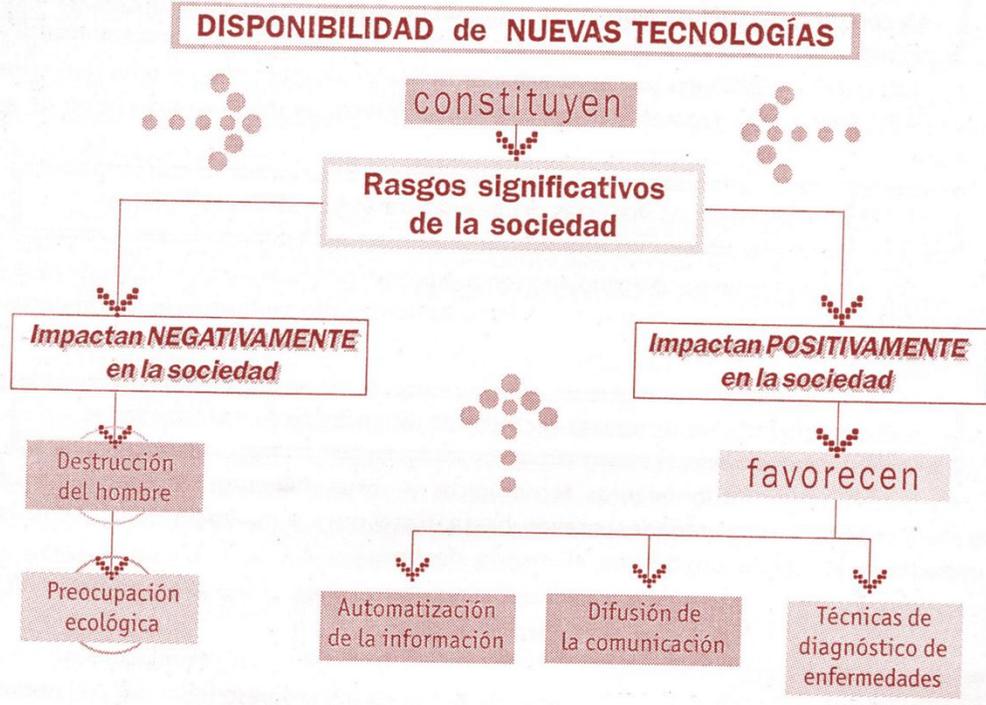
Los nuevos descubrimientos tecnológicos y procedimientos para favorecer al tratamiento de enfermedades graves hasta hace muy poco incurables, también impactaron en forma positiva en el mundo de hoy.

**- Las armas nucleares -**

Son otra consecuencia del progreso tecnológico, por cierto con un impacto altamente negativo, por las posibilidades de destrucción que presentan. Tal es el peligro, que las principales potencias internacionales están en permanente comunicación para lograr acuerdos de no proliferación de armas nucleares.

En medio de estos cambios sociales y culturales producidos por la tecnología se encuentra el hombre para usarlos positivamente en bien de su dignidad y su libertad, las cuales siguen siendo las mismas. Lamentablemente, el hombre puede usar este progreso científico tecnológico en forma negativa, apuntando no solamente a la destrucción de sus semejantes sino también a la no conservación y cuidado del ambiente natural, que se esfuerza a través de la ecología, en buscar una mejor calidad de vida.

## ••• Cambios sociales y culturales, impactos positivos y negativos



### Modernizarse para vivir

Estos cambios producen en la relación laboral una nueva identidad que tiene una existencia virtual, que se va actualizando en nuevas estructuras donde lo más significativo es la participación.

La **PARTICIPACIÓN** es uno de los rasgos más importantes de la sociedad contemporáneo. En el mundo laboral actual, invadido por los avances tecnológicos, el hombre necesita agruparse y contar con órganos que representen sus intereses personales y colectivos; hay una tendencia hacia la transformación de los grupos humanos en comunidades de participación que educan a sus miembros en éstas prácticas, colaborando cada uno al bien común según las capacidades individuales. Frente a estas prácticas que masifican y alienan, es necesario impulsar valores como el respeto a la persona, la igualdad de oportunidades, la libertad, la solidaridad, la tolerancia, la verdad.

Y dentro de estas estructuras del mundo laboral, el camino más significativo para lograr estos objetivos es la participación. Participar no es yuxtaponer acciones individuales sino colaborar cada uno con el esfuerzo personal, en un proyecto común.

La **APERTURA** es otro rasgo importante en el funcionamiento moderno de las relaciones laborales ya que hace referencia a su relación con el entorno.

En todos los estamentos de una empresa u organismo debe haber una disposición a crear vínculos con los diferentes departamentos, ya sea de carácter comercial, gremial, cultural, deportivo, etc., porque favorece al crecimiento estructural y personal.

Desde el punto de vista del crecimiento personal esto apunta a.

- **Adaptarse al entorno.**
- **Aprender a tomar decisiones.**
- **Aprender a trabajar en coordinación.**
- **Crecimiento solidario y sociable.**
- **Aprendizaje de una convivencia mejor.**
- **Configuración de una propia identidad personal en vinculación al entorno.**

Todos estos ingredientes apuntan a tres aspectos fundamentales que el hombre de hoy debe desarrollar para poder integrarse mejor en el mundo laboral.

**a) Aspecto Ético** Llevar a los hombres a la comprensión de los principios éticos y normas morales, para que actúen con responsabilidad en los distintos ámbitos sociales y laborales.

**b) Aspecto Social:** Desarrollar en los hombres un claro sentido de la libertad y responsabilidad integradas armónicamente, conscientes de sus derechos y deberes.

**c) Aspecto Físico** Desarrollar las capacidades físicas del hombre y un sentido claro del valor de su salud para que logre un desarrollo armónico de su cuerpo, cuidando su salud.

Estos aspectos apuntan hacia tres objetivos de crecimiento:

- ❖ La formación del hombre *entendida como integración y desarrollo de su personalidad*
- ❖ La actualización del hombre *entendida para poder responder a los cambios sociales, culturales y laborales.*
- ❖ El perfeccionamiento del hombre *entendido para mejorar su capacidad laboral, para superarse y prepararse a los cambios continuos en el ámbito laboral.*



En la relación laboral es importante mencionar dos elementos que deben estar siempre atentos al trabajador: la motivación y el reconocimiento.

Para poder desarrollar a los demás y conducirlos a un auténtico compromiso, lo primero que se hace indispensable es creer primero en uno mismo. Por eso la motivación es el motor fundamental para una superación continua. También lo es el reconocimiento, ya que produce resultados deseados y se convierte en un motor esencial para motivar a los demás. Así por ejemplo, en el orden laboral una persona que está encuadrada dentro de un desarrollo programado de capacitación, tendrá mayores responsabilidades y una mayor jerarquización. Los grandes motivadores, de acuerdo con las investigaciones de la conducta humana:

